

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический онкологический диспансер»

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	42	42	0	12	3	13	4	10	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	121	121	0	23	14	19	51	14	0
из них женщин	105	105	0	22	14	18	40	11	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический онкологический диспансер»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Отдел телемедицинских технологий</i>					
<i>Централизованное стерилизационное отделение</i>					
149. Медицинская сестра стерилизационной	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
152. Приемщик заказов	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
153. Оператор стиральных машин	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
<i>Отделение анестезиологии-</i>					

<i>реанимации</i>					
155. Заведующий отделением-врач-анестезиолог-реаниматолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
156. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Для персонала, работающего с источниками ионизирующих излучений: использование защитных барьеров (как статических, так и динамических), экранов и дистанционного инструмента для увеличения расстояния от источника ионизирующего излучения; применение средств индивидуальной защиты; соблюдение установленных контрольных уровней; осуществление радиационного контроля; организация системы информации о радиационной обстановке. (Снижение вредности);		В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
157. Врач-трансфузиолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
158. Старшая медицинская сестра	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
159. Медицинская сестра-анестезист	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Для персонала, работающего с источниками ионизирующих излучений: использование защитных барьеров (как статических, так и динамических), экранов и дистанционного инструмента для увеличения расстояния от источника ионизирующего излучения; применение средств индивидуальной защиты; соблюдение установленных контрольных уровней; осуществление радиационного контроля; организация системы информации о радиационной обстановке. (Снижение вредности);		В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
160. Медицинская сестра-анестезист	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
161. Врач- клинической лабораторной диагностики	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
162. Медицинский лабораторный техник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
<i>Дневной стационар противоопухолевой лекарственной те-</i>					

<i>рапии</i>					
165. Заведующий отделением-врач-онколог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Усовершенствовать систему вентиляции. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
167. Врач-онколог	Усовершенствовать систему вентиляции. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
450. Медицинская сестра палатная	Усовершенствовать систему вентиляции. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
168. Врач-онколог	Усовершенствовать систему вентиляции. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
169. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
170. Врач-онколог	Усовершенствовать систему вентиляции. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
171. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
172. Врач-онколог	Усовершенствовать систему вентиляции. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	

		времени контакта с вредными веществами			
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	