

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический онкологический диспансер»

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	31	31	0	5	0	10	16	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	78	78	0	10	0	33	35	0	0
из них женщин	64	64	0	9	0	20	35	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический онкологический диспансер»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Операционный блок					
144. Заведующий отделением-врач-онколог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
145. Старшая операционная медицинская сестра	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
146. Операционная медицинская сестра	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме тру-	Административно-управленческий персонал	

			да и отдыха		
	Для персонала, работающего с источниками ионизирующих излучений: использование защитных барьеров (как статических, так и динамических), экранов и дистанционного инструмента для увеличения расстояния от источника ионизирующего излучения; применение средств индивидуальной защиты; соблюдение установленных контрольных уровней; осуществление радиационного контроля; организация системы информации о радиационной обстановке. (Снижение вредности);			В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал
147. Кастелянша	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал
447. Врач-онколог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал
448. Врач-челюстно-лицевой хирург	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			Административно-управленческий персонал
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал
449. Врач-торакальный хирург	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал
Клинико-диагностическая лаборатория					
124. Заведующий лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал
125. Врач клинической лабораторной диагностики	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал
126. Медицинский лаборант	Уменьшить время воздействия вредного	Снижение вредности		В течение 5-	Административно-управленческий

ный техник	фактора		ти лет	персонал	
<i>Цитологическая лаборатория</i>					
128. Заведующий лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
129. Врач клинической лабораторной диагностики	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
130. Врач клинической лабораторной диагностики	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
131. Врач клинической лабораторной диагностики	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
132. Врач клинической лабораторной диагностики	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
133. Врач клинической лабораторной диагностики	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
134. Врач клинической лабораторной диагностики	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
446. Врач клинической лабораторной диагностики	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
135. Лаборант	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
136. Лаборант	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
137. Медицинский лабораторный техник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
138. Медицинский лабораторный техник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
139. Медицинский лабораторный техник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
140. Медицинский лабораторный техник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
141. Медицинский лабораторный техник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
<i>Отделение радиационной безопасности</i>					
317. Инженер по радиационной безопасности	Для персонала, работающего с источниками ионизирующих излучений: использование защитных барьеров (как статических, так и динамических), экранов и дистанционного инструмента для увеличения расстояния от источника ионизирующего излучения; применение средств индивидуальной защиты;		В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	

	<p>соблюдение установленных контрольных уровней; осуществление радиационного контроля; организация системы информации о радиационной обстановке. (Снижение вредности);</p>				
319. Дозиметрист	<p>Для персонала, работающего с источниками ионизирующих излучений: использование защитных барьеров (как статических, так и динамических), экранов и дистанционного инструмента для увеличения расстояния от источника ионизирующего излучения; применение средств индивидуальной защиты; соблюдение установленных контрольных уровней; осуществление радиационного контроля; организация системы информации о радиационной обстановке. (Снижение вредности);</p>		В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	