

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический онкологический диспансер»

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	53	53	0	38	0	9	0	6	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	101	101	0	59	0	22	0	20	0
из них женщин	98	98	0	59	0	20	0	19	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	3	3	0	2	0	1	0	0	0

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области «Архангельский клинический онкологический диспансер»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Хирургическое отделение № 3</i>					
44. Заведующий отделением-врач-челюстно-лицевой хирург	Биологический: Контролировать применение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	Снижение воздействия фактора	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме	Административно-управленческий персонал	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
45. Врач-онколог	Биологический: Контролировать применение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	Снижение воздействия фактора	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Тяжесть: Организовать рациональные	Снижение тяжести трудового	В текущем	Административно-управленческий	

	режимы труда и отдыха	процесса	режиме	персонал	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
46. Врач-челюстно-лицевой хирург	Биологический: Контролировать применение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	Снижение воздействия фактора	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме	Административно-управленческий персонал	
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
48. Медицинская сестра перевязочной	Биологический: Контролировать применение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	Снижение воздействия фактора	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
49. Медицинская сестра палатная	Биологический: Контролировать применение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	Снижение воздействия фактора	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
50. Медицинская сестра палатная	Биологический: Контролировать применение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	Снижение воздействия фактора	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
51. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	
	Биологический: Контролировать применение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	Снижение воздействия фактора	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
<i>Аптека</i>	-				
<i>Организационно-методический отдел</i>	-				
<i>Химиотерапевтическое отделение</i>					
35. Заведующий отделением - врач-онколог	Химический: контролировать применение СИЗОД	Снижение концентрации вредных веществ	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Биологический: Контролировать применение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	Снижение воздействия фактора	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
36. Врач-онколог	Химический: контролировать применение СИЗОД	Снижение концентрации вредных веществ	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Биологический: Контролировать применение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	Снижение воздействия фактора	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
40. Медицинская сестра палатная	Химический: контролировать применение СИЗОД	Снижение концентрации вредных веществ	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Биологический: Контролировать при-	Снижение воздействия фак-	В течение	Административно-управленческий	

	менение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	тора	5-ти лет	персонал	
42. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Контролировать применение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	Снижение воздействия фактора	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
43. Медицинская сестра процедурной	Химический: контролировать применение СИЗОД	Снижение концентрации вредных веществ	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Биологический: Контролировать применение СИЗ и соблюдение санитарно-эпидемиологических требований.	Снижение воздействия фактора	В течение 5-ти лет	Административно-управленческий персонал	
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	В текущем режиме труда и отдыха	Административно-управленческий персонал	